

不易流行

～和賀組社長からのメッセージ～

VOL.29 (2018.8.27)

平成30年度スローガン
みんなで目指す顧客感動経営
140年企業としての誇り
～和賀組さんで良かったと言われよう～

株式会社和賀組 代表取締役 和賀幸雄

3月31日に開催した第56期経営方針発表会で経営目標の一番に掲げたのが、「発注者のみならず**当社で働く人を含む**全てのステークホルダーに株式会社和賀組を支持してもらえる企業活動を目指す」です。これはスローガンにある「和賀組さんで良かったと言われよう」を社員の立場からの「和賀組で働いて良かった」と言われたいという私の想いがあります。

私が社長に就任した8年前の平成22年、会社は最大の危機を迎えておりました。金融機関からの全面的な協力を得て10年間の経営改善計画をスタートしたのもこの年でした。計画に基づき翌23年には役員報酬の大幅カット、人員の早期退職勧奨、賃金カットなど経営再建に向けてあらゆる方策を断行しました。当時在籍して頂いていた社員の皆さんには本当に将来への不安な思いや大きな失望を与えてしまったことを、心の底から申し訳なく思っております。冒頭の経営目標に、それでも和賀組を信じて残って頑張ってくれた社員の皆さんに「和賀組で働いて良かった」と思ってもらいたいという思いがあるのです。

企業の利益は何に使われるのでしょうか？一般的には ①事業発展のための先行投資 ②出資者への配当 ③従業員の生活向上のための給与 ④国・地方自治体の財政を支えるための税金 ⑤人材育成のための教育投資 ⑥福祉・厚生・教育事業への寄付などが挙げられます。経営状況が改善した現在社員の皆さんの待遇改善は喫緊の課題であります。常用作業員の皆さんの日給制を月給制に変更したのも取り組みのひとつです。来期からは下記のサポートを受けて新たな人事制度を構築し、個人の能力・資格・勤務状況等を評価した給与制度を定めます。また禁煙手当に引き続き新たな手当の支給を導入し、今年度の冬季賞与からは基本的に職員と常用作業員の支給基準を統一します。

今年の夏は例年に無い暑さで、ここ数日は40度近い厳しい残暑に見舞われておりま。熱中症対策を万全にし、健康管理には十分留意してこの夏を乗り切つて参りましょう。

平成30年7月吉日

ハイアス・アンド・カンパニー株式会社

『人事制度構築サポート研修』のご案内

拜啓

日頃は大変お世話になり、ありがとうございます。

この度、代理店の皆様へ『人事制度構築サポート研修』を提供することになりました。今回の『人事制度構築サポート研修』は、社員の評価をどうすべきかお悩みの皆様に対して、集合型の研修形式でお互いの課題を共有しながらディスカッションを進め、全6回のコースで人事制度を構築するプログラムになります。この5ヶ月間のプログラムを通じて作成いただいた人事制度を社内に定着させることで、人材確保と社員のモチベーションアップを目的としています。自社の人事制度を作成する機会としてこの研修をご活用いただきたいと存じます。

対象は、原則経営者の方ともう1名の計2名以上のご参加になります。人事制度の構築にお悩みの方は是非ともご参加ください。皆様の参加を心よりお待ちしております。

敬具

東北中央自動車道要望会

7月31日、新庄湯沢間の全線事業化決定を受け、31年度の事業予算の獲得と早期全線供用開始を求めて、国土交通省・財務省・菅官房長官・国会議員の皆様にご要望活動を実施して参りました。地域経済発展のためにも一日も早い全線開通を望みます。



湯沢七夕絵灯ろう祭り

8月5日～7日本社が柳町に移転して初めての七夕祭りで出店を出してみました。あまり人出はありませんでしたが、秋田大学の留学生の皆さんに立ち寄り頂き、プチ国際交流の場となりました。他にもオーストラリアから来たご夫婦もお寄り頂き、皆さん絵灯ろうの美しさに驚いておりました。



第3回山の日記念GC

8月11日、6組24名の皆様に参加頂き第3回山の



日記念株式会社和賀組ゴルフコンペが羽後カントリークラブで開催されました。優勝は昨年に続き



高瀬電設の上野社長でした。来年は是非3連覇阻止に向かって頑張りましょう！