

不易流行

～和賀組社長からのメッセージ～

VOL.73 (2022.4.27)

令和4年度スローガン
みんなで目指す顧客感動経営
生産性とエンゲージメントの向上
～和賀組さんで良かったと言われよう～

株式会社和賀組 代表取締役 和賀幸雄

いよいよ60期がスタートしました。創業1877年（明治10年）ですから、今年度は145周年を迎えることになります。また株式会社としても60年の還暦を迎えたことになり、今期は「もう一度生まれ変わって新たな出発をする」という意気込みで参りたいと思います。4月からは新入社員を4人迎え、1日に入社式・経営方針発表会を行うことができました。コロナ禍の為、懇親の場を設けられなかったことは残念ですが、社員・役員・シニア雇用者合計で74名の会社となりました。冬季間のみ



除雪作業に従事して頂いている皆さんや協力会社の方々を加えますと、優に100名を超える皆様にこの企業は支えられています。皆さんと一緒に老舗企業に恥じない地域を代表する企業として、仕事・事業活動に邁進して参りたいと思っています。

さて経営方針発表会でも述べましたが、コロナ・ウッド・ウクライナのショックが複合的に発生しており、様々な物価が上昇しております。アメリカの金利上昇により大幅に円安が進んでいるため、輸入品の価格が上昇していることも物価上昇の一因となっております。今後のコストダウンへの取組は①現業社員の多能工化、②ICT技術の導入、③BIM・CIMの導入など社員一人ひとりのスキルアップが欠かせません。特にこれまで外注していた工種を内製化するための多能工化は重要で、専門工種の技術を可能な限り水平展開（同僚の持っている技術の習得）するため、施工計画段階でOJTスケジュールを充実させて、個々の成長目標を明確にします。また今年度からバックオフィス体制を構築するための準備を始めます。部門横断で課題を整理し、可能な限り本社で現場をバックアップして現場の負担を軽減、人材の効率的配置と残業時間の低減に取り組んで参ります。「進取の気性」を標榜する組織として、全社で生産性向上の為の取組を進めます。様々な困難が予想される60期となりますが、全社一丸となってこの荒波を乗り越えて参りましょう。令和4年度もよろしくお願いします。

春の交通安全運動

4/6～15日まで、春の全国交通安全運動が行われました。6日には管内の新入生に向けた反射材の贈呈を事業主会・安全運転管理者協会から湯沢警察署長に行いました。また1日警察署長を、FMゆーとぴあのTockeyが務めました。今月からアルコールチェックも義務化です！節度ある飲酒をお願いします。



AKITA DX

秋田県はデジタル化やDX（デジタルトランスフォーメーション）を進める事業者を支援しており、取り組み事例を紹介しております。当社で運用している人員配置システムなどの取組を取材して頂き、秋田県のHPに掲載されました。動画もアップされておりますので是非視聴してください。



新入社員合同研修会

（一社）雄勝建設業協会主催の合同新入社員研修会が4/4に開催され、会員企業に入社した11名が参加、当社からも高橋、丹、渡邊の新入社員3名が受講しております。元気に挨拶をするように伝えてありますので、先輩社員も負けない元気な挨拶をお願いします。

