

不易流行

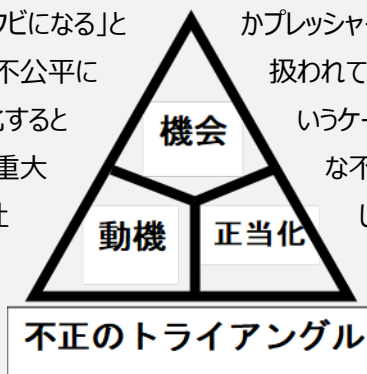
～和賀組社長からのメッセージ～

VOL.68 (2021.11.26)

令和3年度スローガン
みんなで目指す顧客感動経営
生産性の向上で働き方改革の実現
～和賀組さんで良かったといわれよう～

株式会社和賀組 代表取締役 和賀幸雄

先日ある会議で「不正のトライアングル」という言葉を知りました。これは米国の犯罪学者クレシー氏が犯罪者への調査を通じて導き出した要素を、アルブレヒト博士という人が図式化した理論で下図のようになります。この理論によると人が不正行為を働く要素としては、①機会 ②動機 ③正当化 の三つがあり、これらがそろった時に不正が行われるということでした。機会とは「簡単に不正が出来る環境」で「悪いことをしても誰もわからない」あるいは「周りが黙認している」という状況です。動機とは「お金に困っている」とか「見つかったらクビになる」と例えば「ちょっと借りただけだ」とか「自分は不公平にたない」などと自分の行為をまさしく正当化すると



かプレッシャーを強く感じる場合と考えられます。正当化とは扱われているからいいんだあるいは「みんなの為にしか」というケースです。

当社の取引先である愛媛県の企業で重大各所に大きな波紋を広げております。入社したい・皆早く仕事が終われる」といった、った状況で起きた事件です。このようなの強化による「機会」の除去、②無理な

な不正行為が発覚し、現在も顧客のみならず関係したばかりの社員が「見つからなければいい・楽をまさしく不正のトライアングルの三つの要素がそろ

環境と風土づくり、③コンプライアンス教育の充実などによる倫理観や誠実性の醸成 などが重要とされております。

毎年4月1日の経営方針発表会では「嘘つくな、ごまかすな、人のせいにするな」と社員の皆さんにはわかりやすく行動規範として説明しておりますが、生活をしている中であるいは仕事をしている中でも様々な誘惑があるでしょうし、人間とは弱いものです。しかしながら会社として組織として上記のような状況を作らないそんな企業を目指して参りたいと思います。

コープあきた竣工式	除雪安全祈願祭	東北中央道フォーラム	企業経営者向けセミナー
 今年の春から着工しておりましたコープあきた様の湯沢配送センターの竣工式が関係者および30名が参加して10/6に行われました。神事のあとの感謝状贈呈式では三浦理事長より記念品と共に感謝状を頂いております。社員の皆さんは夏場の暑い日は大変だったと思います。ご苦労様でした。記念品の立派な時計は打合せコーナーにおかせて頂きました。 	 11/1の祈願祭に引き続き、今年も技術的に優れ安全運転が認められた除雪オペレーターの皆さんが表彰されました。45歳未満のジュニアマスターに高賢産業:高橋氏、佐々木機械土木:富田氏、柴田組:武田氏、20年以上で若手の見本とされるマスター部門は菅組:京野氏、松田:菅原氏、後藤建設:奥山氏が表彰されました。 	11/4 東北中央自動車道新庄・湯沢間建設促進フォーラムが、湯沢グランドホテルとリモートによるハイブリッド方式にて開催されました。パネルディスカッションでは、福島と宮城をつないで、これまでにない手法での開催でした。一部音声に問題がありましたが今後の課題として取り組んで参ります。 	 11/16 横手市松與会館にて行われたセミナーにてパネラーとして参加して参りました。7月から秋田県の理事に就任し基調講演をされた陶山さなえ氏は SOMPO 系企業の社長を務めた方です。パネルディスカッションでは、当社としての女性活躍の為の取組を紹介いたしました。 